

DELTAGERMAPPE ÅRSMØDET 2019

INTRODUKTION

Til Årsmødet har vi et tætpakket program klar, og vi glæder os til at få en fantastisk weekend med ungdomsrødder fra hele landet! I denne mappe finder I alt det læsestof, vi skal arbejde med på årsmødet, og en masse praktiske oplysninger, der skal hjælpe til at vi alle sammen får et fantastisk årsmøde. Vi anbefaler, at I sætter jer ind i indholdet inden mødets start, så vi nemt kan komme igennem alle de formelle dele af programmet. Har I spørgsmål er I velkomne til at kontakte info@nau.dk eller skrive til vores Facebookside [NAU – Netværket af Ungdomsråd](#).

INDHOLD

INTRODUKTION	2
INVITATION	3
PRAKTISK INFORMATION	4
REGLER PÅ ÅRSMØDET	5
IDÉER TIL TRANSPORT.....	6
WEEKENDENS PROGRAM	7
FORSLAG TIL FORMEL DAGSORDEN	8
FORSLAG TIL FORRETNINGSORDEN	9
HALVÅRSBERETNING 2018/19.....	11
Organisatorisk beretning	11
Politisk beretning	12
FORSLAG TIL PRINCIPPROGRAM.....	14
Indledning	14
Principper	14
Demokrati og engagement.....	14
Unge som initiativtagere	15
Unges trivsel og aktive deltagelse.....	16
Mangfoldige fællesskaber	17
ARBEJDSPROGRAM 2019.....	18
Medlemmer	18
Politik.....	20
Organisation.....	20
GÆLDENDE VEDTÆGTER	23

INVITATION

Kære ungdomsråd over hele landet

Det er tid til 2019s Årsmøde i NAU – hvor vi i år som noget helt særligt har arrangeret en ungdomskonference på Christiansborg.

Derfor kommer Årsmødet 2019 d. 5. – 7. april til at være i København.

Årsmødet kommer til at være som det plejer, bortset fra, at vi om lørdagen skal bruge dagen i Landstingssalen på Christiansborg, hvor vi sammen skal udvikle initiativer til, hvordan vi unge i højere grad kan få indflydelse på de beslutninger, der præger vores hverdag.

Derfor har vi brug for alle jer seje ungdomsrødder til at fortælle politikerne, hvad der lige netop er vigtigt for jer, og hvad I ønsker at få ændret! Danmarks eneste ungeordfører Folketingspolitiker Torsten Gejl (Å) vil være vært for konferencen.

Det er dog vigtigt at påpege at konferencen på ingen måder er partipolitisk.

Det bliver kæmpe stort, så tag hele rådet med!

Årsmødet er også der, hvor vi samler op på året, der er gået og bestemmer organisationens fremtid - det gør vi på den formelle del om søndagen. (Som dog ikke er lige så lang, som den var på sidste Landsmøde).

Derudover byder weekenden selvfølgelig på masser af fællesskab, hygge, fest og farver! Vi skal spise god mad, spille spil, danse, lave sjove aktiviteter og drikke en masse kaffe og sodavand, men vigtigst af alt lære hinanden bedre at kende, så det er lettere at samarbejde for fremtiden.

Årsmødet vil foregå på Nørrebro Park Skolen, Jagtvej 34, 2200 København, som ligger en bustur fra Københavns hovedbanegård.

Weekendens program vil inden længe blive slået op her på facebook og være tilgængeligt på hjemmesiden.

Vi glæder os meget til at se jer alle!

Alle gode hilsner

Ledelsen & Sekretariatet
Netværket af Ungdomsråd

PRAKTISK INFORMATION

Tid og sted:

Årsmødet løber af stabelen i weekenden d. 5. – 7. april og det vil være muligt at ankomme fra kl. 17:00. Det foregår primært på Nørrebro Park skole på Nørrebro i København; det er her vi spiser, sover, og hvor størstedelen af weekendens program vil finde sted. Størstedelen af programmet om lørdagen kommer dog til at foregå på Christiansborg, hvor vi holder ungekonferencen *Mindre pres: Større glæde*.

Mad og drikke:

Vores seje frivillige aktivister sørger for god forplejning hele weekenden, så vi er fyldt med energi til årsmødet. Mad og drikke er inkluderet i tilmeldingsgebyret, og der vil på visse tidspunkter desuden være mulighed for at købe sodavand i løbet af dagene. Har du ikke husket at indtaste allergier mv. under tilmeldingen, så kontakt os hurtigst muligt så vi kan sørge for at tage hensyn.

Fest og underholdning

Traditionen tro holder vi lørdag aften fest for alle årsmødets deltagere. Det vil her være muligt at købe øl og cider for alle over 18 (eller hvis man har en underskrevet forældretilladelse). Der vil ikke blive opfordret til druk og der vil selvfølgelig være myndige voksne tilstede for at sørge for, at alt foregår forsvarligt. Bemærk desuden at al medbragt alkohol og andre rusmidler vil blive konfiskeret. Alkoholtilladelsen kan findes på www.nau.dk/am19.

Transport & Refusion

NAU refunderer jeres transportudgifter til Årsmødet, så I skal selv sørge for at købe billet osv. Efterfølgende skal I udfylde et udgiftsskema og sende den til info@nau.dk senest en måned efter årsmødet, for at få udgiften refunderet. Vi henviser her til vores refusionsregler på www.nau.dk/om, hvor udgiftsskemaet også kan findes.

Stemmeberettigelse

Jf. NAU's vedtægter er årsmødet den næsthøjeste myndighed i organisationen og har derfor bemyndigelse til at træffe beslutninger på organisationens vegne. Alle deltagende ungdomsråd og -huse har op til to delegerede (altså to stemmer) på årsmødet, som I selv afgør, hvordan I fordeler. Alle andre deltagere fra jeres ungdomsråd / -hus deltager som *observatører med taleret*. Hvordan det formelle årsmøde foregår, kan findes i formaliaguiden på www.nau.dk/am19 og i forslaget til forretningsordenen.

Pakkeliste

Sovegrej: Sovepose/dyne, pude, madras osv.

Hygiejne: Tandbørste, tandpasta, sæbe, shampoo, håndklæde osv.

Tøj til tre dage (Husk festtøj: Pirattema!)

Lommepege (Til øl. eller sodavand til festen)

Alkoholtilladelse (hvis under 18 år)

Godt humør og **#MagentaFeeling**

Noget vi har glemt på listen? Tilføj gerne selv!

REGLER PÅ ÅRSMØDET

Al medbragt alkohol vil blive konfiskeret – så lad det blive hjemme.

Medbringer man stoffer og andre rusmidler til årsmødet vil man øjeblikkeligt bliver sendt hjem for egen regning og ekskluderet fra NAU's aktiviteter. Dette har aldrig været et problem, og det forventer vi heller ikke denne gang.

Forlad ikke skolen / Christiansborg uden at informere en fra Ledelsen eller Sekretariatet – vi skal gerne vide hvor deltagere er henne.

Forlad ikke skolen efter kl. 22:00.

Rygning må kun foregå i det forudbestemte område.

Vi tager forbehold for, at der kan være særlige regler, der hvor vi skal være. Desuden henviser vi til NAU's samværspolitik.

NAU's samværspolitik:

Vi føler os Magenta:

I NAU behandler vi hinanden med respekt. Vi accepterer forskelligheder, og hinandens grænser.

Vi vil altid lytte:

Oplever du noget ubehageligt, utrygt eller har du brug for at tale med nogen, har du altid mulighed for at gå til medlemmer af ledelsen og ikke mindst de ansatte på sekretariatet. Alle har selvfølgelig selvpålagt tavshedspligt.

Vi har ikke kønsopdeling:

Til vores stor- og åbne møder er der ikke kønsopdeling på hverken sovesale eller toiletter. Der er dog kønsopdelte bedefaciliteter. Ønsker man at sove på en kønsopdelt sovesal, kan man informere ledelsen/sekretariatet om det på forhånd, og de vil forsøge at imødekomme dette.

Vi tager højde for hinandens madvaner:

Til vores stor- og åbne møder tilbydes der fællesspisning. Har du allergier, er vegetar/veganer eller er der noget mad du udelukker på grund af din religion, kan du orientere ledelsen/sekretariatet om dette ved tilmelding til det pågældende møde.

Vi har styr på alkohol:

Der drikkes som regel alkohol til NAU's stor- og åbne møder, men der findes altid alkoholfrie alternativer og vi har ædru vagter til alle arrangementer, der sørger for at ingen får for meget indenbords. Derudover føres der en ingen-alkoholpolitik for alle under 18 år, der ikke har fået en tilladelse med hjemmefra af en forældre/væрге.

Vi er høje på Magenta:

Det er ikke tilladt hverken at medbringe, indtage eller være påvirket af nogen former for euforiserende stoffer til NAU's stor- og åbne møder. Fællesskabsfølelsen er euforiserende nok.

Ledelsen har ikke seksuelle forhold til medlemmer under 18 år:

Ifølge straffelovens § 223 er det ikke lovligt for en person med en tillidspost (et ledelsesmedlem) eller en sekretariatsansat at have seksuelle forhold med medlemmer under 18 år. Overtrædelse af denne lovgivning bliver politianmeldt.

IDÉER TIL TRANSPORT

Vi ved at det for ungdomsråd- og huse kan være svært at komme til København – især med offentlig transport. Derfor har vi selvfølgelig fuld forståelse for, hvis I kommer senere end planlagt i programmet. Hvis I forventer at komme senere eller bliver ramt af forsinkelser på vejen må I meget gerne skrive til én fra Ledelsen eller Sekretariatet pr. mail eller til NAU's Facebookside.

Sporarbejde på Sjælland

I øjeblikket laver Banedanmark sporarbejde på bl.a. store dele af jernbanenettet på Sjælland. Dette betyder, at mange kommer til at skulle køre med togbus til og fra København. Vær her opmærksom på længere rejsetid, hvis I tager toget til årsmødet. Læs mere på www.dsb.dk/trafikinformation.

Bestil billetter i god tid – og spar penge!

Selvom deltagere på årsmødet får deres transportudgifter refunderet jf. NAU's refusionsregler, er det altid rart at spare penge i sit udlæg – og det er selvfølgelig også godt for hele organisationen at spare penge på transport. Vi anbefaler derfor at I tjekker DSB's hjemmeside www.dsb.dk for at se, om der er orange- eller klapsæde-billetter til salg, når I skal til og fra årsmødet. Vær desuden opmærksom på, at NAU kun refunderer den billigste billettype for den rejsende: For alle under 25 er dette fx ung-billetter.

Kører I selv?

Nogle gange kan det betale sig, at I kører i bil til årsmødet – såfremt I har en bil til rådighed, og en af jer har kørekort. Her anbefaler vi at man kører flere sammen, da NAU kun refunderer hvad der svarer til den billigste DSB-billet pr. person.

Alternativer til togrejse

Der er mange former for offentlig transport, der er alternativer til at tage toget. Med sporarbejdet på Sjælland er de ofte nemmere og billigere at undersøge andre former for offentlig transport. Her kommer et par forslag til andre former for offentlig transport, som Ledelsen selv benytter – men der findes selvfølgelig også andre transportformer:

FlixBus gør det nemt at rejse mellem større byer da man typisk undgår togskift og skift til togbusser på vej til København. I kan se på www.flixbus.dk eller i deres app om der kører FlixBus fra jeres område, og hvad det vil kose.

GoMore er en ridesharing service hvor man, billigt, kan køre med andre der alligevel skal samme vej som én selv. I kan være heldige at finde en GoMore mod København, når I skal til årsmødet på www.gomore.dk eller i deres app.

Generelt om refusion:

Refusion af transportudgifter skal ske efter refusionsreglerne, der kan findes på www.nau.dk/om, hvor I også kan finde det udgiftsskema, der skal udfyldes ved refusion. Vær opmærksom på at refusionsdelen skal være sendt til info@nau.dk senest en måned efter årsmødet.

WEEKENDENS PROGRAM

Fredag:

- 17:00 - 19:00: Ankomst og indskrivning starter
- 19:00 - 19:30: Velkomst og tjek-ind
- 19:30 - 20:30: Aftensmad
- 20:30 - 21:00: Intro til NAU og årsmødet
- 21:00 - 21:30: Erfaringsudveksling
- 21:30 - 21:45: Formelt Årsmøde, del I
- 21:45 - 22:10: Aktivitetsdokumentationsworkshop
- 22:10 - Hygge m. film, spil mv.
- 22:00 Lyset slukkes på sovesalen

Lørdag:

- 07:30 - 08:30: Morgensang, morgenmad, tid til bad osv.
- 08:30 - 09:30: Gang til Christiansborg
- 09:30 - 10:00: Security på Christiansborg
- 10:00 - 17:00: Ungekonference "Mindre pres; større glæde" på Christiansborg
- 17:00 - 18:00: Gang til skolen
- 18:00 - 18:45: Tid til omklædning til piratfest/HYGGE
- 18:45 - 20:15: Piratmiddag
- 20:15 - ???:??: Underholdning og fest
- 22:00 Lyset slukkes på sovesalen
- 02:00 Musikken slukkes

Søndag:

- 09:00 - 10:00: Brunch
- 10:00 - 11:00: Rengøringsworkshop
- 11:00 - 15:00: Formelt årsmøde, del II
- 15:00 - 16:00: Tjek-ud og madpakkesmøring

FORSLAG TIL FORMEL DAGSORDEN

Formelt årsmøde, del I

1. Åbning af årsmødet v. formand Stefan Christensen
2. Formalia
 - a. Valg af dirigent
 - b. Godkendelse af mødets gyldighed
 - c. Valg af referent
 - d. Godkendelse af dagsorden
 - e. Godkendelse af forretningsorden

Formelt årsmøde, del II

3. Ledelsens halvårsberetning
 - a. Organisatorisk beretning
 - b. Politisk beretning
 - c. Godkendelse af halvårsberetningen
4. Arbejde med- og behandling af principprogram 2019-2021
 - a. Arbejdsgrupper om principprogrammet
 - b. Behandling af evt. ændringsforslag
 - c. Godkendelse af principprogrammet
5. Andre indkomne forslag
6. Eventuelt
7. Ordet er frit
8. Afslutning v. formand Stefan Christensen

FORSLAG TIL FORRETNINGSORDEN

§01: Mødet åbnes af formanden, som leder valget af en dirigent.

§02: Dirigentens opgaver er:

- At lede mødet.
- At tildele deltagerne ordet i den rækkefølge, de indtegner sig.
- At tilse at forhandlingerne fremmes og at almindelig parlamentarisk orden opretholdes.
- At tilse af vedtægter, forretningsorden og dagsorden overholdes.
- At lede valget af en referent og stemmeudvalg.
- At sammenholde indkomne forslag og ændringsforslag med henblik på at lette proceduren.

§03: I tilfælde af mistillid behandles dette straks ved afstemning.

Stk.2: I tilfælde af mistillid til dirigenten leder formanden tillidsafstemning og evt. nyvalg.

§04: Dirigenten kan fremsætte forslag til tidsplan og forretningsorden, der straks behandles ved afstemning.

§05: Referenten udarbejder under mødet referat af forhandlinger og beslutninger.

§06: Stemmeudvalget består af tre personer foruden dirigenten.

Stk.2: Ét medlem af stemmeudvalget vælges af og blandt ledelsen.

Stk.3: To medlemmer vælges af og blandt de delegerede.

§07: Alle afstemninger foregår som udgangspunkt ved håndsoprækning.

Stk.2: Såfremt mindst tre af de delegerede ønsker skriftlig afstemning, skal dette efterkommes.

Stk.3: Ved personvalg foretages altid skriftlig afstemning med undtagelse af de i §§1 og 2 nævnte.

Stk.4: Ved personvalg med flere opstillede end pladser på valg, kan hver delegeret afgive op til en stemme pr. ledig plads. Ved personvalg med samme antal opstillede som antallet af pladser på valg vælges alle opstillede uden afstemning.

§08: Delegerede, observatører, ansatte, udvalgsmedlemmer og interne revisorer har taleret og anses som deltagere på årsmødet.

§09: Hvis en deltager begærer ordet til procedure, skal denne tildeles ordet straks.

§10: Gæster kan tildeles ordet til forhandlingerne, hvis Ledelsen, repræsenteret ved Formanden, finder det af central betydning for mødets indhold.

§11: Taletiden holdes inden for rimelighedens grænser.

Stk.2: Der kan af dirigenten indføres begrænset taletid.

§12: Indtegnelse på talerlisten foregår skriftligt eller ved håndsoprækning.

§13: Det fastsættes følgende frister på Årsmødet:

- Kandidatopstillinger: Senest ved valgets begyndelse
- Indsendelse af andre indkomne forslag: Lørdag kl. 22:00

Stk.2: Opstillinger og forslag indleveres skriftligt, på USB eller sendes pr e-mail til dirigenten, ledelsen eller sekretariatet.

§14: Der kan ikke stilles ændringsforslag til ændringsforslag, medmindre mindst en tredjedel af de delegerede begærer ønske herom.

§15: Mobiltelefoner og andre enheder skal være slukkede eller lydløse under mødet.

HALVÅRSBERETNING 2018/19

Halvårsberetningen gælder for perioden november 2018 – april 2019

Omkring årsskiftet sluttede begge NAU's store projekter, "MadFællesskaberne" og "Unge Stemmer". Hvor disse projekter i 2018 fyldte en betydelig del af det daglige arbejde for både sekretariat og ledelse, har afslutningen efter årsskiftet betydet at der har været tid og overskud til at fokusere hovedsageligt på organisationsudvikling.

Det var netop denne organisationsudvikling; særligt forbedring af den løbende medlemsinddragelse og en fornyelse af kursuskataloget, der fylder meget i årets arbejdsprogram, og dette har været en stærk rettesnor for ledelsen og sekretariatets arbejde i dette første halvår.

Denne beretning har til formål at give et billede af det arbejde, der er gjort i organisationen siden landsmødet 2018. Den er opdelt i en række overordnede overskrifter, men indholdet tager udgangspunkt i arbejdsprogrammet. Desuden beskrives organisationens øvrige arbejde, der således giver et fyldestgørende billede af organisationens status. Beretningen er opdelt i en politisk og en organisatorisk beretning.

Organisatorisk beretning

Økonomi

NAU's økonomiske situation har været domineret af to store omstændigheder, der på mange måder har været styrende for organisationens arbejde og muligheder: Først og fremmest har vi afsluttet vores store projekter MadFællesskaberne og Unge Stemmer, hvilket betyder i vi i øjeblikket ikke har et stort projekt kørende. Den anden omstændighed er, at vores tidligere Økonomi- og Fundraisingkonsulent opsagde sin stilling omkring årsskiftet, hvilket har betydet store udfordringer ifm. bogføring og regnskab for 2018, hvorfor årsregnskabet endnu ikke er fuldendt. I de første måneder af 2019 har vores næstformand Nicklas og vores nye Økonomi- og Fundraisingkonsulent Thorstein arbejdet hårdt for at få afstemt økonomien for 2018 og for vores store Unge Stemmer -projekt.

Som det er fastslået i NAUs arbejdsprogram for 2019 arbejder vi aktivt med at promovere støttemedlemsskaber, som giver dem med interesse, mulighed for at støtte organisationen. Det store arbejde med at afstemme økonomien for 2018 betyder dog, at dette arbejde har været nedprioriteret, så vi forventer først at kunne etablere støttemedlemsskaber til fulde i løbet af foråret eller sommeren.

Et andet stort økonomisk fokus for 2019 er at strømline processen for aktivitetsdokumentation, så vi forhåbentlig kan styrke NAUs økonomiske grundlag. I den proces har vi udarbejdet en videoguide til udfyldelse af aktivitetsdokumentation og har afsat tid til aktiv vejledning til Årsmødet. Desuden er vi i gang med at udvikle en måde at indsende løbende aktivitetsdokumentation, på en måde der forhåbentlig gør det mere overskueligt for medlemmerne.

Konsolidering af organisationen

I arbejdet med at styrke og udvide organisationen har der været ønske om at kontakte og rådgive ungdomsråd og -huse, der endnu ikke er medlemmer af organisationen. I den forbindelse har vi været i kontakt med flere opstartende ungdomsråd, heriblandt Frederiksberg Ungeforum, Sorø Ungdomsprojekt, og Kolding Ungdomsråd. Der foregår desuden en løbende kontakt med Odense Kommune om mulighederne her.

I slutningen af 2018 fungerede NAU som case på Ingerfairs frivilligkoordinatoruddannelse. Her arbejdede de studerende med en problemstilling om overlevering af viden fra generation til generation, særligt med fokus på NAU's egen ledelse og sekretariat. Der er desuden herefter indledt dialog med en konsulent fra Ingerfair omkring en fortsat styrkelse af NAU's medlemsinddragelse og organisering.

I forbindelse med nationale arrangementer har vi set en udvikling i deltagergruppen, hvor en lang række nye ungdomsråd og medlemmer er begyndt at være faste deltagere. Dette har givet anledning til skabelsen af en samværspolitik, "Magenta Feeling", opkaldt efter den fællesskabsfølelse vi ad flere omgange har italesat i NAU.

Medlemskommunikation

NAU har i det sidste halve år prioriteret at styrke kommunikationen internt i organisationen, særligt mellem ledelsen og organisationens medlemmer. Det har vi gjort ved hjælp af sociale medier som snapchat og Instagram. NAU's interne facebookgruppe er også kommet mere i brug, både til ledelsesmøder, men også når de enkelte ledelsesmedlemmer har været ude og holde workshops, oplæg osv. er der blevet skrevet på fællesforum eller lagt billeder op.

Vi har i år genoptaget arbejdet med NAU Sommercamp og arbejder på at få den etableret. Det har vi gjort, fordi vi i ledelsen er overbevist om, at det vil styrke internt fællesskab i organisationen. Derudover har vi i år forsøgt at gøre årsmødet mere attraktivt ved at holde en konference på Christiansborg. Denne understreger desuden ungerådernes store rolle i demokratiet og styrker NAU's rolle i debatten.

Regionalt samarbejde

Vi vil fortsat have fokus på samarbejder på tværs af råd, både til vores nationale arrangementer, men også via workshops og kurser. Yderligere vil vi fortsætte arbejdet med konceptet "venskabsråd". Samtidig arbejdes der på muligheden for en online kalender, som vil være med til at give ungerådene et overblik over hvornår NAU er i deres område.

Medlemspleje

Medlemspleje er et af de store områder i årets arbejdsprogram, der især drejer sig om uddannelse og kompetenceudvikling af organisationens medlemmer. I starten af dette år er der via NAU's Facebookgruppe "NAU Fællesforum" udgivet en liste med 20 potentielle nye kurser og workshops, der i løbet af året kan inkluderes i kursuskataloget. Disse spænder fra kurser om kommunikation og design til fundraising og udvikling af store projekter og events.

For at styrke de enkelte medlemsråds arbejde har vi desuden søsat vores Værktøjskasse, i første omgang med inspiration til arrangementer i forbindelse med Europaparlament- og Folketingsvalget i år. Denne udvikles løbende i den kommende tid.

Sekretariatet

Per 1. februar opsagde økonomi- og fundraisingkonsulent Laurits Rasmussen sin stilling. Thorstein Birch overtog herefter stillingen per 1. marts. Derudover består sekretariatet stadig af Cecilie, Lærke og Malene. Ved afslutningen af Unge Stemmer har vi desværre måtte sige farvel til Lasse og Philip, der var ansat på projektet.

Politisk beretning

Offentlig meningsdannelse

Vi har i ledelsen lavet et principprogram som er vores forslag til organisationens politiske holdninger. Dette blev udarbejdet med udgangspunkt i en omfattende diskussion, da der jo ikke tidligere har været officielle holdninger til en lang række problemstillinger, og det derfor var essentielt at nå til enighed om de emner, der er relevante for NAU's arbejde og målgruppe. Principprogrammet vil også være grundlag for at skrive nogle læserbreve, bidrage til den offentlige debat, og generelt styrke vores politiske arbejde.

Unge stemmer har været med til at uddanne mange ungdomsråd både på traditionel og utraditionel vis. Ved udgangen af 2018 afsluttede vi projektet unge stemmer, som har været en medspiller til vores

nye projekt som på nuværende tidspunkt er under udvikling. Noget af det der har rykket sig meget er vores hjemmeside, der har fået en lille oprydning og opdatering, dog er vi også i gang med at udvikle en helt ny hjemmeside.

Flere af os fra ledelsen har været ude på en skole og ved to ungekonferencer og snakke om NAU som organisation og om vores arbejde generelt.

Vi vil desuden optage og tage billeder under årsmødet som vil blive lavet til en opsamlingsvideo, der senere kan udgives på NAU's platforme. Desuden vil ledelsen ligesom ved ledelsesmøderne livestreamede dele af Årsmødet, samt et referat, på Facebook.

Samarbejdspartnere

NAU har et løbende samarbejde med en række andre aktører i mere eller mindre formel grad. Disse fungerer som sparringspartnere i forbindelse med projekter og events, og organisationerne støtter som regel hinanden ved lejlighed. Dette er bl.a. Ungdomsbureauet og kollegerne i Fællesskaberne. Derudover betragtes DUF selvfølgelig som en relevant samarbejdspartner i meget af NAU's arbejde.

Vi oplever i øjeblikket en stigende interesse for samarbejde fra andre aktører, og det mærkes tydeligt at NAU spiller en stadig større rolle blandt Danmarks mange ungdomsorganisationer og ungdomsaktører.

Desuden er NAU i dialog med en række samarbejdspartnere i forbindelse med udviklingen af et nyt projekt, heriblandt tidligere samarbejdspartnere Mandag Morgen og Tuborgfondet, samt Mellemfolkeligt Samvirke og Danske Studerendes Fællesråd. Vi er samtidig samarbejdspartnere på et nyt projekt under udvikling af Teknologirådet.

Folkemøde og UFM

På Folkemødet 2018 var NAU stærkt til stede, både ved eget arrangement i Tuborgfondets telt, samt vores store ungdomsoptog "Ungdommens Fællesfront", der inkluderede mere end 150 unge mennesker fra utallige organisationer. Denne succes gentages formentlig i år, da vi i samarbejde med indtil videre Danske Studerendes Fællesråd sætter fokus på trivsel og ensomhed i årets ungdomsoptog. Der arbejdes desuden på et talk-arrangement i samarbejde med Civiltinget.

NAU er i år også til stede på Ungdommens Folkemøde, dog ikke med egen stand. Der arbejdes i stedet på at tage del i så mange debatter og dialoger som muligt i håb om at træde frem som en støt voksende stemme i ungdomsdebatten.

Lovgivning

Som i tidligere år søger vi stadig at indlede mest muligt dialog med relevante ordførere og ministerier om muligheder for lovgivning på ungeområdet. Her kan som relevant eksempel nævnes den ungekonference, der som en del af Årsmødet 2019 afholdes på Christiansborg, med henblik på at gøre Folketinget klogere på de pres, ungdommen oplever. Vi har formået at skabe samarbejder med politikere og beslutningstagere, hvilket er med til at åbne vores muligheder for fremtiden.

FORSLAG TIL PRINCIPPROGRAM

Indledning

Netværket af Ungdomsråd (NAU) er en tværpolitisk paraply- og interesseorganisation for lokale ungdomsråd og -huse i hele Danmark. Vi hjælper og understøtter vores medlemmer gennem rådgivning, sparring og opkvalificering, både til hverdag og til NAUs store nationale arrangementer. NAU har siden 1995 arbejdet for at understøtte og udvikle lokal ungedemokrati samt at udvide ungdomsråds-idéen på nationalt plan.

Dette principprogram er udviklet af NAUs ledelse anno 2018/19, for at give et klart indtryk af NAUs politiske grundlag og målsætninger. Principprogrammet adskiller sig fra organisationens tidligere politiske strategier, ved at gå ud over vores kerneområde om ungdomsråd, og målsætter at forbedre unges mulighed for demokratisk engagement generelt.

Både NAU og de lokale ungdomsråd- og huse er i løbet af de seneste år blevet en markant større spiller på lokalt og nationalt plan på ungeområdet. I NAU målsætter vi at understøtte udviklingen i, at både lokale og nationale ungdomsorganisationer er i vækst, hvorfor vi håber at kunne bidrage til at skabe de bedste forhold både lokalt og nationalt.

Principprogrammet er inddelt i en række principper, der udgør de overordnede grundholdninger. Ved hvert princip defineres dernæst en række konkrete målsætninger og holdninger, som NAU vil arbejde for, både på lokalt og nationalt niveau.

Principper

Unge: Mellem børn og voksne

På mange områder har børn og unge ting tilfælles - og i mange henseender kan man endda sige, at de to grupper overlapper - men børn og unge er to fundamentalt forskellige befolkningsgrupper. At gruppere dem, der lige er startet i børnehaven sammen med dem, der lige er blevet færdige på gymnasier under sådanne "børne- og ungeudvalg" giver bare ikke mening: De to grupper har forskellige interesser, forskellige behov og dybt forskellige holdninger til og udgangspunkter for, hvordan de lever deres liv.

I NAU arbejder vi primært med unge defineret som dem i aldersgruppen 13 - 30. Denne aldersgruppe er på ingen måde absolut, da vi også anerkender at der findes unge og unge sind, der både er yngre og ældre end disse grænser.

Alle kommuner skal have en ungepolitik

Som nævnt dækkes de unges interesser ikke tilstrækkeligt af hverken børnenes eller de ældre voksnes politiske områder - der er altså brug for særsomt fokus på de politikområder, der vedrører unge. Det er derfor ikke tilstrækkeligt at operere med "børne- og ungepolitikker" i kommunerne. Som flere kommuner allerede har gjort, er det NAUs holdning at alle danske kommuner bør udvikle en selvstændig ungepolitik, der berører unges vilkår og interesser. En sådan politik bør udvikles i tæt samarbejde og dialog mellem unge og kommunalpolitikere, for at sikre at ungepolitikken adresserer de områder og udfordringer, kommunens unge står over for.

Demokrati og engagement

Demokratiet er det fælles ansvar, der forbinder os som mennesker, men det er ikke noget, der pludselig dukker op, når man bliver 18 år og får stemmeret. Det er et privilegium og en pligt, man skal tilvænes

hele livet, og vi tror på at vi som samfund skal gøre en indsats for at inddrage de unge i det brede demokrati så tidligt som muligt, så vi kan få endnu flere aktive og samfundsengagerede medborgere.

En demokratisk kultur

Demokrati er langt mere end det, at stemme. At engagere sig og søge indflydelse på sin egen hverdag og på det samfund, man lever i, er en essentiel del af en sund demokratisk kultur. Dette engagement kan tage mange former, fra at være en aktiv del af foreningslivet til at blande sig konstruktivt i debatten på de sociale medier - enhver form for deltagelse er demokratiserende og derfor værdifuld.

Decentralisering

De fleste ting, der påvirker vores dagligdag, bestemmes lige nu i kommunerne og regionerne, eller lokalt på uddannelsessteder. Men mere og mere centraliseres og lovgives om på nationalt plan, og dette tager selvbestemmelsen væk fra borgerne. Særligt de unge, der gennem ungdomsråd har mulighed for at påvirke lokalpolitikken, mister mere og mere mulighed for at fuldføre deres formål. I NAU mener vi, at demokrati fungerer bedst når det er håndgribeligt og tæt på; derfor er lokal selvbestemmelse en vigtig del af demokratiet.

Færre barrierer for unges engagement

Unge skal have mulighed for at engagere sig og skabe deres egen hverdag uden unødige barrierer. I NAU mener vi, at formelle barrierer kan sætte en stopper for unges engagement og måder at arbejde frivilligt på. Lange ansøgningsprocesser, tunge dokumentationskrav og komplicerede bureaukratiske strukturer mindsker unges energi og muligheder for at engagere sig i frivilligt arbejde, hvilket er et stort problem.

16 års valgret

Når man er 16 år gammel har man typisk afsluttet den almindende grundskoleuddannelse, og burde være klar til at tage aktiv del i samfundet. Derfor synes vi i NAU ikke, at det giver mening at man skal vente yderligere to år på at kunne deltage i den lovgivende demokratiske proces. Man kan komme i fængsel, man kan købe alkohol og have et arbejde. Men man kan ikke få lov til at have medbestemmelse på, hvem der laver lovgivningen. Derfor vil NAU arbejde for, at kommunerne giver de 16 årige valgret, så de unge kan få lokal indflydelse. Dette tiltag kan eventuelt implementeres på national plan efterfølgende.

Unge som initiativtagere

Unge er de bedste eksperter på ungeområdet - altså de bedste eksperter på hvad unge kan, vil og har behov for. Derfor er de unge ligeledes den stærkeste ressource til at skabe og vedligeholde attraktive ungemiljøer og de bedste vilkår for ungdommen. Unge skal derfor have mulighed for at være aktive i, og med til at forme, deres lokalsamfund. NAU vil derfor arbejde for, at kommunerne aktivt skal skabe de mest favorable rammer for at unge kan engagere sig og være med til at forme deres egen hverdag.

Alle kommuner skal have et ungdomsråd

Alle unge skal have mulighed for at engagere sig i deres lokalsamfund gennem et ungdomsråd. Derfor skal der lovgives om, at kommunerne skal opfordre til- og stille ressourcer til rådighed til kommunale ungdomsråd. Kommunen skal på årlig basis gøre status, og undersøge om der er grundlag for at oprette et ungdomsråd, hvis der ikke allerede er oprettet et. Det er vigtigt, at ungdomsrådene bliver oprettet på de unges egne præmisser, hvor de selv udvikler de interne strukturer, arbejdsområder mv. for at sikre det bedste resultat og størst engagement.

Bæredygtighed: For fremtiden

De unge skal have bedre muligheder for bæredygtige valg. Når man vil inddrage unge i fremtidens udfordringer med klima og miljø, skal de også kunne træffe grønne alternative valg i hverdagen. De unge er fremtiden - derfor skal man også give dem mulighederne. Det omhandler f.eks. at man kan vælge økologisk mad i folkeskolen og på gymnasiet. NAU vil desuden arbejde for større bæredygtighed hos sig selv og opfordre til samme valgmuligheder hos medlemsråd og samarbejdspartnere.

Unge trivsel og aktive deltagelse

Gratis psykologhjælp

Mange unge føler sig stressede over krav til deres ydre, samt egne og andres forventninger til deres liv. Det gælder blandt andet dem, der går på en uddannelse og gerne både vil have 12 i karakter, være den bedste til sin sport og den bedste ven, veninde, kæreste, datter eller søn. Det gælder også dem, der er uden for uddannelsessystemet og måske kæmper med symptomer på angst eller depression og unge, der har det så svært, at de er begyndt at skade sig selv.

De færreste unge har mulighed for at betale de op til 400 kr. i timen, det koster at gå til psykolog - hvis de over-her-ved det kan få tilskud. Uden tilskud koster det ofte mindst 1000 kr. at tale med en psykolog i en time.

Statistikken taler sit tydelige sprog: De senere år er antallet af unge i alderen 15-19 år, som har fået diagnosen depression tredoblet. Derfor vil NAU arbejde for, at flere kommuner skal tilbyde deres unge borgere i alderen 13-30 år gratis psykologhjælp.

De svære emner

Tabuer skal brydes i fællesskab. Det vi ikke taler om, oplever vi hver især i meget forskellig grad og i forskellige sammenhænge. Tabuer er ikke forbeholdt de få. Det er ikke fedt, at fortælle om, at man af en eller anden grund er mislykket eller har tabt fodfæstet i livet. For mange unge ville det være en kæmpe lettelse, hvis man i vores samfund i langt højere grad turde tale om, og handle på, de tabuer og svære ting i livet, som vi ikke taler nok om.

F.eks. kan man nævne psykiske lidelser, som rammer op mod hver femte dansker. Det er svært at tale om og forstå, og det behandlingsmæssige efterslæb er stort. Tabuer skal brydes ved, at vi taler mere med hinanden om det, både ung til ung, men også med ens forældre og familie - det er vigtigt, at man er der for hinanden.

Disse samtaler kan eventuelt opstå ved at oprette støttegrupper af unge der skal agere frirum for hinanden, ved at snakke, lytte og råde hinanden om emner der fylder meget i de unges liv.

Bedre døgnrytme

Unge døgnrytme er fra naturens hold anderledes, end den er både for børn og voksne. En undersøgelse fra Danmarks Tekniske Universitet viser, at 80 procent af alle unge mellem 10 og 20 år er B-mennesker. Disse unge har altså en naturlig rytme der dikterer, at de bliver sent trætte og derfor har behov for at gå senere i seng og stå senere op. Alligevel skal de møde hver morgen kl. 8 på deres uddannelser - til skade for deres præstationer og deres livskvalitet. De unge sover for lidt. Det kan skyldes mange ting f.eks. sociale medier og sen træning, men det svækker deres indlæringssevne og deres psykiske helbred.

Frederiksberg Ny Skole har som den første skole i Danmark indført differentierede mødetider for henholdsvis A-mennesker og B-mennesker fra 0. klasse. Her har eleverne mulighed for at modtage undervisning på det tidspunkt af dagen, hvor deres indlæring er bedst. Det betyder i praksis, at børn, der har en A-døgnrytme, bliver fra klokken 8-13. Børn, der har en B-døgnrytme, at deres skoledag er fra klokken

9-14. Alt sker uden tilførsel af ekstra ressourcer, så det koster ikke noget økonomisk. Derfor vil NAU arbejde for, at flere skoler får differentierede mødetider, så man tager højde for de unges trivsel.

Fleksibel optagelse på uddannelsesinstitutioner

Karaktergennemsnit - det ord kender mange unge. Og desværre har karaktererne en alt for stor værdi i de unges uddannelsesfremtid. I NAU anerkender vi vigtigheden i et karaktersystem, men det skal ikke kun være et tal på et stykke papir, der bestemmer vores fremtid. Derfor vil NAU arbejde for, et optagelsessystem, der understøtter et godt match mellem uddannelsen og den studerendes faglige forudsætninger og motivation. En optagelse, hvor karakterer fortsat er vigtige, men kan suppleres af andre kriterier. Eksempelvis kunne kvote 2-systemet sættes til at udgøre en langt større andel af optagelserne på uddannelserne. Ellers kunne det karaktergennemsnit, der regnes efter, specialiseres, så der kun dømmes på baggrund af relevante fag for uddannelsen. Dette vil gøre, at flere unge kan få den uddannelse de ønsker, og ikke bliver nødt til at vælge noget andet fordi deres gennemsnit ikke er godt nok.

Mangfoldige fællesskaber

NAU mener, at en bred repræsentation af alle samfundslag i ungdomsrådene skaber bedre engagement. Derfor bør landets kommuner sikre, at alle unge uanset etnicitet og social baggrund, kan blive repræsenteret i deres ungdomsråd. Derfor skal tingene drives på de unges egne præmisser. Disse ungdomsfællesskaber skal understøtte bredden af unges mangfoldighed, hvorfor de ikke må være ekskluderende.

ARBEJDSPROGRAM 2019

*Nogle ændringer endnu ikke indskrevet grundet uklarheder i referatet.

NAUs formål som paraplyorganisation er at understøtte ungdomsråd og -husenes lokale arbejde på nationalt plan. Arbejdsprogrammet er en vejledning i, hvad ledelsen skal arbejde med det kommende år, både hvad angår det direkte arbejde med medlemmerne, men også ift. udvikling af organisationen.

Arbejdsprogrammet er, ligesom NAUs primære arbejde, delt op i tre kategorier:

- **Medlemmer:** Den direkte kontakt til vores medlemmer; understøttelse af det daglige arbejde, opkvalificering og medlemspleje.
- **Politik:** Arbejdet med national synlighed, forbedrede forhold for ungdomsråd og -huse landet rundt, samt en større synlighed af unges stemmer i den politiske dagsorden.
- **Organisation:** Styrkelsen af NAU som organisation, der udgør fundamentet for at løfte de givne opgaver bedst muligt.



Medlemmer og **Politik** betragtes altså som de to søjler, der løfter ungdomsrådene, mens **Organisation** er det fundament, der muliggør arbejdet. I de kommende afsnit uddybes og konkretiseres målsætninger på disse tre områder, der skal styrke Netværket af Ungdomsråd igennem det næste år.

Medlemmer

Uddannelse

De unge er eksperter, når det kommer til ungepolitik og -kultur, men der kan nogle gange være langt mellem at have de rigtige svar og muligheden for at anvende dem. Derfor forsøger NAU løbende at styrke vores medlemmers kompetencer og organisering, så vi i fællesskab kan få mulighed for at gøre en positiv forskel for unge i hele Danmark.

Derfor ønsker NAU i 2019 at arbejde videre med uddannelse af organisationens medlemmer.

NAU vil i 2019:

- Arbejde for at afholde en sommercamp, der både skal styrke medlemmernes kompetencer og styrke fællesskabet i organisationen. Sommercampen skal organiseres af et nationalt udvalg.
- Afholde mindst 10 workshops hos ungdomsrådene for at opkvalificere medlemmerne.
- Revidere og forny vores udvalg af workshops/kurser.
- Skabe en workshop der vil informere og opmuntre ungdomsråd internt til at lave større projekter, der eksempelvis kunne kræve fundraising
- I højere grad informere om udvalget af workshops og kurser, samt aktivt at tilbyde workshops.
- I højere grad promovere og informere om organisationens eget arbejde samt hvordan ungdomsråd- og huse bedre samarbejder gennem oplæg, workshops osv.

Besøg hos ungdomsråd- og huse

Det er vores overbevisning at løbende medlemsbesøg er en kerneopgave for NAU. Medlemsbesøgene har ikke alene til formål at styrke det besøgte ungdomsråd, men er også der, hvor NAU i stor grad indsamler erfaringer og forståelse for, hvordan organisationen bedst muligt understøtter det lokale ungdomsråds og -hus arbejde.

NAU vil i 2019:

- Have særligt fokus på at besøge medlemmer, der ikke har haft besøg siden 2016.
- Kontakte og rådgive ungdomsråd og -huse, der endnu ikke er medlemmer af organisationen, eller er under opstart.
- Arbejde for aktivt at opsøge og inspirere kommuner og unge i kommuner til at opstarte ungdomsråd- eller huse.
- Så vidt muligt oprette og fastlægge en offentlig kalender for besøg af ungdomsråd og -huse.

Netværk medlemmerne imellem

Sparring, samarbejde, og erfaringsudveksling mellem medlemmer er nogle af NAUs højst prioriterede opgaver. Det er derfor vigtigt, at vi fortsat sætter fokus på at bruge disse værktøjer til fremmelsen af ungdomsråd og -huses arbejde. Vi ønsker at skabe en endnu bedre dialog mellem NAU og medlemsrådene og -husene, samt medlemmerne imellem.

NAU vil i 2019:

- Fortsat have fokus på samarbejder på tværs af råd, både til de nationale arrangementer og i den daglige rådgivning; dette vil bl.a. ske gennem fortsat arbejde med konceptet "Venskabsråd".
- Sætte yderligere fokus på tilbud, der involverer flere råd på tværs af kommuner f.eks gennem fælles workshops og kurser.
- Skabe en værktøjskasse med nogle af medlemmernes bedste erfaringer. Herigennem kan medlemmerne altid se, hvad der har fungeret, eller været problemer med, hos andre ungdomsråd og -huse.

Politik

Lovgivning

I 2017 vedtog NAU en ny politisk strategi, som fastslår, at NAU skal arbejde for, at der vedtages lovgivning, som forpligter kommunerne til at opfordre til oprettelsen af ungdomsråd. Samtidigt skal NAU arbejde for gøre ungepolitikker lovpligtige. NAU vil derfor i 2019 arbejde med lovgivning som redskab til henholdsvis at udbrede ungdomsråd til flere kommuner og at sikre unges indflydelse i kommunerne.

NAU vil i 2019:

- Revidere de nuværende publikationer "*Opstart af Ungdomsråd*" og "*Ungepolitikker*".
- Skabe et holdnings- og værdipapir om, hvorfor man bør understøtte og opfordre til oprettelsen af ungdomsråd og -huse i alle landets kommuner.
- Fortsat indlede dialog med relevante ordførere og ministerier om muligheden for lovgivning. Dertil indlede dialog med tilsvarende kommunale myndigheder og andre relevante aktører.
- Revidere den politiske strategi på årsmødet, idet strategien forfalder.

Offentlig meningsdannelse

Demokrati og samfundsengagement udgør kernen af NAU's grundlæggende værdier, og det er derfor vigtigt at bidrage til debatten om vigtigheden deraf. NAU mener at demokrati og samfundsengagement kan tage mange former. Dertil mener organisationen, at det er vigtigt at skabe et større fokus på at få ungdomsråd og -huse i medierne, samt at gøre dem mere alment kendte i Danmark. Dette styrker både NAU som organisation, men også medlemmernes mulighed for at få indflydelse lokalt, da ungdomsråd og -huse dermed har større legitimitet. Der er blevet arbejdet meget på dette område i 2018, og det er NAUs intention at fortsætte arbejdet i 2019.

NAU vil i 2019:

- Søge at deltage i debatter og arrangementer vedrørende unges samfundsengagement for at gøre vores holdning gældende, f.eks. på Folkemødet.
- Skrive læserbreve og debatindlæg til medier evt. i samarbejde med andre; f.eks. politikere eller organisationer, for at få større gennemslagskraft i de danske medier.
- Synliggøre den værdi som både de traditionelle, såvel som de utraditionelle måder at engagere sig på, har for samfundet.
- Have fokus på at uddanne ungdomsrådene så de også selv kan bidrage til at udbrede kendskab af de traditionelle og utraditionelle måder at engagere sig.
- Arbejde for at promovere unges deltagelse i Folketings- og Europaparlamentsvalget i 2019 samt at udvikle et inspirationskatalog til måder, medlemmerne selv kan arbejde med disse.

Organisation

Frivillighed

NAU er en organisation der i de sidste år har været i vækst. Det er derfor vigtigt at være opmærksom på, hvordan vi organiserer arbejdet i organisationen, så det bedst støtter op om vores formål. I en organisation som baserer sig på frivilligt arbejde, er det vigtigt at arbejde med, hvordan flere frivillige bliver en større del af organisationens daglige arbejde. Det er NAUs intention at fortsætte arbejdet med Nationale Udvalg og medlemsinddragelse i 2019.

NAU vil i 2019:

- Oprette mindst to nye nationale udvalg som inddrager medlemmerne i konkrete opgaver.
- Søge at indgå i samarbejder, der giver indsigt i, hvordan NAU bedst kan engagere frivillige kræfter.
- Have fokus på medlemsinddragelse og vejledning i forhold til Folkemødet og andre nationale arrangementer, hvor NAU deltager.

Medlemmernes organisering og struktur

Ved Landsmødet i 2017 blev NAU's nye organiseringsformer introduceret som resultat af DUFs dokumentationskrav. Siden da har NAU assisteret en række medlemsråd og -huse i at revidere deres vedtægter for at leve op til de nye dokumentationskrav. Vi ønsker fortsat at arbejde med organiseringen af de lokale råd, og vil i 2019 fokusere på at besøge flere medlemsråd for at arbejde med deres interne organisering, hvilket vil styrke NAU som helhed.

NAU vil i 2019:

- Støtte medlemmer i overgangen til NAU's nye medlemsdefinition gennem dialog og medlemsbesøg.
- Arbejde for at optage flere medlemmer jf. NAUs nye organiseringsform; vejlede potentielle medlemmer i at opfylde kravene til denne.
- Udbyde uddannelse i organisering til medlemmerne.
- Arbejde med at strømline og optimere processen for aktivitetsdokumentation, så flere medlemmer får bedre mulighed for at udfylde denne, samt at danne overblik over processen og dens relevans for NAU.

Organisationskultur og identitet

I NAU ønsker vi fremadrettet at have et øget fokus på organisationskulturen og -identiteten. NAU ønsker at skabe en større sammenhængskraft i organisationen. En stor del af medlemmernes udbytte af NAU's aktiviteter ligger i det fællesskab mange forbinder med NAU. Dette ønskes der øget fokus på, da vi i fællesskab danner NAU som organisation.

NAU vil i 2019:

- Arbejde for at italesætte fællesskabsfølelsen i NAU, bl.a. i forbindelse med de nationale arrangementer og medlemsbesøg.
- Arbejde for et stigende antal deltagere til de nationale arrangementer ved i højere grad at oplyse om indhold og værdi af disse, med en målsætning på mindst 40 deltagere til stormøder.
- Arbejde for øget synlighed omkring NAUs daglige arbejde ved brug af bl.a. sociale medier.

Fundraising

Blandt de mange medlemsråd er der vidt forskellige økonomier - nogle med store tilskud fra kommuner, nogle helt uden. Fælles for alle er, at man nogle gange har brug for økonomisk støtte - f.eks. til større arrangementer og projekter.

Der er rigtig mange puljer at søge i Danmark; kulturelle puljer, internationale puljer og et hav af fonde. NAU vil i 2019 forsøge at hjælpe ungdomsråd med overblik over de mange muligheder.

NAU vil i 2019:

- Arbejde med at skabe overblik over tilgængelige og relevante puljer for medlemsråd.
- I højere grad støtte medlemsråd i deres arbejde med fondansøgning og dokumentation.
- Udarbejde en kategoriseret overbliksgivende liste over fonde og puljer, som medlemsråd- og huse kan søge.

Støttemedlemskaber

Landsmødet 2017 introducerede konceptet om støttemedlemskaber, der skulle muliggøre at tidligere medlemmer og interessenter kunne støtte NAUs arbejde. Det styrker fællesskabet og kulturen i NAU, at man fortsat kan støtte arbejdet, selvom man ikke længere er aktivt medlem. Støttemedlemskaber er i praksis implementeret i 2018, men proceduren ikke færdiggjort og konceptet ikke markedsført aktivt.

NAU vil i 2019:

- Aktivt markedsføre muligheden for at blive støttemedlem, så flere kan bidrage til fællesskabet.
- Sætte som målsætning at have mindst 30 støttemedlemskaber inden udgangen af 2019.
- Aktivt opdatere/involvare støttemedlemmer i organisationens arbejde.

Kommunikation

NAU vil i 2019:

- Fokusere på opdatering af hjemmesiden, så den er mere tilgængelig for medlemmerne.
- Have mere fokus på at folk ved, hvad der skete på stormøderne, og om hvad NAU og andre råd laver.

GÆLDENDE VEDTÆGTER

KAPITEL 1: NAVN OG FORMÅL

§01: Foreningens navn er Netværket af Ungdomsråd

Stk.2: Foreningens navn forkortes officielt NAU

§02: Netværket af Ungdomsråd er en landsdækkende, tværpolitisk forening, hvis formål er at understøtte ungdomsrådene i at udvikle lokale ungdomsmiljøer og facilitere kommunens unges samfundsengagement, ved at:

- udvikle og styrke medlemmerne
- inspirere og hjælpe unge til aktiv deltagelse
- styrke samarbejdet mellem medlemmerne
- udbrede kendskabet til ungdomsråd og give ungdomsråd større gennemslagskraft
- varetage medlemmernes interesser

§03: Netværket Af Ungdomsråd er uafhængig af partipolitiske og religiøse interesser

KAPITEL 2: MEDLEMSFORHOLD

§04: Som medlemmer optages demokratisk funderede organer, der repræsenterer de unge i kommunen, herunder bl.a. ungdomsråd, ungdomshuse, børn- og ungebyråd o. lign, som er anerkendt af ledelsen eller landsmødet ved simpelt flertal, og som falder inden for en af følgende organiseringsformer:

A. Valgt råd/bestyrelse

Alle organets medlemmer vælges ved en demokratisk valghandling. Valghandlingen kan ske ved et direkte valg, hvortil alle kommunens unge har stemmeret, eller ved en generalforsamling, hvortil alle kommunens unge har adgang.

B. Repræsentativ udpegelse

Organets medlemmer udpeges af andre organer i kommunen. Dette kan bl.a. være uddannelsesinstitutionernes elever. De udpegede organer skal i al væsentlighed sikre en repræsentativ fordeling af kommunens unge. De udpegede organer skal foretage deres udpegelse ved demokratiske valg.

C. Valg kombineret med repræsentativ udpegelse

Organets medlemmer er enten valgt ved en demokratisk valghandling, hvortil alle unge har adgang, eller udpeget af andre organer. De udpegede organer skal udgøre et bredt udsnit af de unge i kommunen. De udpegede organer skal foretage deres udpegelse ved demokratiske valg.

D. Fri organisering

Organets møder er åbne for alle kommunens unge i et bestemt aldersspænd og alle der møder op til møderne har demokratisk indflydelse på organets beslutninger

Stk.2: Stk. 2 Medlemmernes demokratiske praksis samt deres placering i en af ovenstående organiseringsformer dokumenteres overfor NAU i vedtægter eller et lignende dokument.

Stk.3: Medlemmernes demokratiske praksis samt deres placering i en af ovenstående organiseringsformer dokumenteres overfor NAU i vedtægter eller et lignende dokument.

Stk.4: For medlemskab stilles krav om, at den bestemmende indflydelse i organet ligger hos unge.

Stk.5: Medlemskab opnås ved skriftlig henvendelse til NAUs sekretariat, og medlemsrettigheder opnås ved årlig indbetaling af kontingent.

Stk.6: Kontingentet indbetales i 1. kvartal eller ved indmeldelse. Kontingentet er gældende i 1 år eller frem til først kommende 1. kvartal.

Stk.7: Kontingentets størrelse fastsættes af landsmødet.

Stk.8: Opsigelse af medlemskabet skal ske skriftligt til NAUs sekretariat. Indbetalt kontingent kan ikke refunderes.

Stk.9: Et medlemsorgan kan af ledelsen ekskluderes, hvis særlige grunde og et kvalificeret flertal på 2/3 taler herfor. Et ekskluderet medlemsorgan har ret til at få eksklusionen genvurderet ved førstkommende landsmøde.

Stk.10: Netværket anerkender alle arrangementer frembragt af medlemsorganet og alle deltagere betragtes som aktive; både i faglige, sociale, interne og eksterne arrangementer.

§05: Som støtte medlem kan optages enhver person, som støtter op om NAU' s formål.

Stk.2: Støttemedlemmer opnår ingen demokratiske rettigheder i foreningen.

Stk.3: Størrelsen af kontingentet for et støttemedlemsskab fastsættes årligt af landsmødet, og er gældende ved efterfølgende første kvartal. Kontingentet opkræves ved indmeldelse og derefter hvert år i 1. kvartal.

Stk.4: Stk. 4: Opsigelse af støttemedlemskabet skal ske skriftligt til NAU' s sekretariat. Indbetalt kontingent kan ikke refunderes.

Stk.5: Et støttemedlem kan ved 2/3 flertal i ledelsen ekskluderes, hvis særlige grunde taler herfor. Et ekskluderet støttemedlem har ret til at eksklusionen genvurderet ved førstkomende stormøde.”

KAPITEL 3: MYNDIGHED

§06: Netværkets myndigheder er:

1. Landsmødet
2. Årsmødet
3. Ledelsen

KAPITEL 4: LANDSMØDET

§07: Landsmødet er NAUs højeste myndighed.

Stk.2: Hvert medlem kan deltage med 2 delegerede, mens både medlemmer og ikke-medlemmer kan deltage med observatører.

Stk.3: Delegerede deltager på Landsmødet med stemme- og taleret, mens observatører deltager med taleret.

Stk.4: Ledelsen deltager som observatører.

§08: Landsmødet afholdes hvert år i 4. kvartal

Stk.2: Landsmødet indkaldes skriftligt med 6 ugers varsel.

Stk.3: Alle ændringsforslag til vedtægterne skal indleveres til NAUs sekretariat senest 3 uger før landsmødet. Disse ændringsforslag skal være medlemmerne i hænde senest 2 uger før landsmødet.

§09: Dagsordenen på Landsmødet skal indeholde:

1. Åbning og valg af dirigenter(er) og referent(er)
2. Godkendelse af forretningsordenen
3. Godkendelse af ledelsens beretning
4. Godkendelse af det reviderede regnskab
5. Fastsættelse af kontingent
6. Godkendelse af budget
7. Vedtagelse af arbejdsprogram
8. Andre indkomne forslag
9. Valg:
10. Formand
11. Næstformand
12. Fem ledelsesmedlemmer
13. To prioriterede suppleanter
14. To interne kritiske revisorer
15. Statsautoriseret revisor
16. Eventuelt

Stk.2: Ved afstemning gælder simpelt flertal, dog undtaget herfra er afstemninger om vedtægterne, hvor 2/3 flertal er nødvendigt før et forslag er vedtaget.

Stk.3: Ved stemmelighed bortfalder forslaget.

Stk.4: Afstemninger foregår ved håndsoprækning. Ved personvalg hvor der er flere kandidater opstillet end der skal vælges, foregår valget ved skriftlig afstemning. Skriftlig afstemning skal ligeledes foregå hvis mindst 3 af de delegerede ønsker det. Ved personvalg hvor der er opstillet det antal kandidater der skal vælges, afholdes der ikke afstemning. De kandidater der ved afstemning opnår simpelt flertal af de afgivne stemmer er valgt.

Stk.5: For at være valgbar til ledelsen skal kandidaten være under 30 år og indstillet af et jfr. § 4 anerkendt medlem. Siddende ledelsesmedlemmer kan dog genopstille uden at blive indstillet af et medlem.

§16: Der udarbejdes skriftligt referat af Landsmødet.

KAPITEL 5: EKSTRAORDINÆRT LANDSMØDE

§17: Ledelsen skal indkalde til ekstraordinært landsmøde, såfremt 1/3 af medlemmerne eller 2/3 af den samlede ledelse skriftligt med begrundelse fremsætter ønske herom.

Stk.2: Ekstraordinært landsmøde skal afholdes senest 4 uger efter begæring om denne og indkaldes senest 2 uger før afholdelse.

KAPITEL 6: ÅRSMØDE

§18: Årsmødet er NAUs næsthøjeste myndighed og afholdes hvert år i 1. halvår.

Stk.2: Stk. 2 Alle repræsentanter for et jf. § 4 anerkendt medlem kan deltage på Årsmødet. Hvert medlem kan deltage med 2 delegerede og et ubegrænset antal observatører.

Stk.3: Årsmødet indkaldes skriftligt med 6 ugers varsel.

Stk.4: Formålet med årsmødet er at samle foreningen og gøre status for den periode der er gået, og samtidig give medlemmerne mulighed for at diskutere et relevant emne eller tema, fastlagt af ledelsen.

Stk.5: Årsmødets opgave er at behandle følgende emner:

1. Ledelsens halvårsberetning (herunder præsentation af regnskab)
2. Indkomne forslag
3. Indsupplering (hvis relevant)
4. Eventuelt

KAPITEL 7: LEDELSEN

§19: Ledelsen er mellem Landsmøder og Årsmøder NAUs højeste myndighed.

Stk.2: Ledelsen består af formand, næstformand, fem ledelsesmedlemmer og to suppleanter. Det tilstræbes at ledelsen repræsenterer medlemmerne bredt geografisk.

Stk.3: På det første ledelsesmøde efter Landsmødet fastsætter ledelsen en forretningsorden og regu-lativer for ledelsens og sekretariatets arbejde, herunder sekretariatets deltagelse i ledelsesmø-derne.

Stk.4: Ønsker et medlem af ledelsen at udtræde, overtager den prioriterede suppleant pladsen i Le-delsen. Suppleanterne har stemmeret ved ledelsesmøderne, såfremt ledelsen er ufuldtalligt fremmødt.

Stk.5: NAU tegnes juridisk af ledelsen. Hvad angår økonomiske forhold tegnes NAU af for- manden og næstformanden i forening.

§20: Ledelsen kan nedsætte udvalg, som arbejder med bestemte arbejdsområder defineret af ledel- sen, og som refererer til ledelsen.

Stk.2: Udvalgene kan bestå af både ledelsesmedlemmer og medlemmer indstillet af et jf. § 4 aner-kendt medlem

§21: Det frivillige arbejde i organisationen, herunder arbejdet i ledelsen og udvalg, er som udgangs- punkt ulønnet. Ledelsen kan dog ved 2/3 flertal beslutte at kompensere frivillige, som har ydet en særlig indsats og har været særligt belastede i en periode.

Stk.2: Kompensation af frivillige kan maks. udgøre 80% af hvad en lønnet stilling ville have ud- gjort for det samme timeforbrug. Såfremt der ikke er et sammenligneligt grundlag, eller det ikke er mu- ligt at opgøre kompensationen ud fra dette, tages udgangspunkt i en ansat på sekretariatets løn for udmålingen af kompensationen.

Stk.3: Ledelsen udarbejder en politik for kompensationernes størrelse og i hvilke tilfælde der kan ud-betales kompensationer.

KAPITEL 8: SEKRETARIATET

§22: NAUs daglige arbejde foregår fra foreningens sekretariat.

Stk.2: Sekretariatets opgave er, at bistå bestyrelsen i det daglige arbejde, der er blevet pålagt dem af Landsmødet, samt at fungere som rådgiver og vejleder for ungdomsrådene og medlemmerne.

Stk.3: Ledelsen ansætter og afskediger i samråd med sekretariatslederen NAUs ansatte. Ledel- sen ansætter og afskediger Sekretariatslederen.

KAPITEL 9: ØKONOMI

§23: NAUs regnskabsår går fra 1. januar til 31. december.

Stk.2: Formandskabet kan meddele prokura til NAUs konti til sekretariatslederen i forening med en anden ansat, således at ingen kan foretage transaktioner uafhængigt af den anden.

Stk.3: Regnskaberne revideres af en statsautoriseret revisor samt af de 2 kritiske revisorer. Kommentarer til regnskabet fremlægges på landsmødet.

§24: NAU kan ikke optage gæld udover en max. kassekredit på 100.000 kr. NAU kan kun optage yderligere gæld i forbindelse med køb af fast ejendom.

KAPITEL 10: OPLØSNING

§25: Beslutning om opløsning af NAU skal vedtages ved $\frac{3}{4}$ flertal på 2 efter hinanden følgende landsmøder. Ved Netværket Af Ungdomsråds opløsning skal NAUs aktiver gå til andet organiseret ungdomsarbejde.

KAPITEL 11: FORTOLKNING OG IKRATTRÆDELSE

§26: Alt hvad disse vedtægter ikke klart foreskriver underkastes ledelsens beslutning under ansvar for Landsmødet.

Stk.2: Stk. 2 Landsmødet, ledelsen og sekretariatets ansatte arbejder efter de formål og bestemmelser der er afstukket i disse vedtægter.

§27: Vedtægterne træder i kraft umiddelbart efter vedtagelsen af det samlede forslag på Landsmødet. Således vedtaget på det stiftede landsmøde den 12.-14. april 1996 i Silkeborg. Vedtægterne er senest ændret på ordinært landsmøde den 24.-26. november 2017 på Østre Skole i Middelfart.

§28: Landsmødet kan med 2/3 flertal dispensere fra vedtægterne. Disse dispensationer træder i kraft med øjeblikkelig virkning og ophører ved landsmødets afslutning.

§29: I en overgangsperiode, som løber fra Landsmødet 2017 til udgangen af kalenderåret 2018, kan Ledelsen dispensere fra kravet om at falde inden for en bestemt organiseringsform i § 4 ad. A-D for de allerede anerkendte medlemmer, hvis det forventes at medlemmet inden for overgangsperioden vil ændre sine vedtægter således at det falder inden for en af de nævnte organiseringsformer.

Stk.2: Der kan i samme periode dispenseres fra § 4 stk. 2, såfremt det forventes at medlemmet inden for overgangsperioden kodificerer sin praksis i vedtægter eller lignende dokumenter.

Stk.3: Der kan ikke gives dispensation i forbindelse med nye ansøgninger om medlemskab, og der kan ikke gives dispensation til andre dele af § 4.

Stk.4: Denne bestemmelse udgår automatisk af vedtægterne ved udgangen af kalenderåret 2018.