

Forslag til arbejdsprogram 2018

Indledning

NAUs formål som paraplyorganisation er at understøtte ungdomsråd og -husenes lokale arbejde nationalt. Arbejdsprogrammet er derfor at betragte som en rettesnor, der skal hjælpe ledelsen det kommende år, med både det direkte arbejde med medlemmerne, men også ift. udvikling af organisationen.

Arbejdsprogrammet er, ligesom NAUs primære arbejde, delt op i tre kategorier:

- **Medlemmer:** Den direkte kontakt til vores medlemmer; understøttelse af det daglige arbejde, opkvalificering og medlemspleje.
- **Politik:** Arbejdet med national synliggørelse, forbedrede forhold for ungdomsråd og -huse landet rundt, samt en større synlighed af unges stemmer i den politiske dagsorden.
- **Organisation:** Styrkelsen af NAU som organisation, der udgør fundamentet for at løfte de givne opgaver bedst muligt.



Medlemmer og **Politik** betragtes altså som de to søjler, der løfter ungdomsrådene, mens **Organisation** er det fundament, der muliggør arbejdet. I de kommende afsnit uddybes og konkretiseres målsætninger på disse tre områder, der skal styrke Netværket af Ungdomsråd igennem det næste år.

Medlemmer

Uddannelse

De unge er eksperter, når det kommer til ungepolitik og -kultur, men der kan nogle gange være langt mellem at have de rigtige svar og muligheden for at anvende dem. Derfor forsøger NAU løbende at styrke vores medlemmers kompetencer og organisering, så vi i fællesskab kan få mulighed for at gøre en positiv forskel for unge i hele Danmark.

Derfor ønsker NAU i 2019 at arbejde videre med uddannelse af organisationens medlemmer.

NAU vil i 2019:

- Arbejde for at afholde en sommercamp, der både skal styrke medlemmernes kompetencer og styrke fællesskabet i organisationen. Sommercampen skal organiseres af et nationalt udvalg.
- Afholde mindst 10 workshops hos ungdomsrådene for at opkvalificere medlemmerne.
- Revidere og forny vores udvalg af workshops/kurser.
- I højere grad informere om udvalget af workshops og kurser, samt aktivt at tilbyde workshops.

Besøg hos ungdomsråd- og huse

Det er vores overbevisning at løbende medlemsbesøg er en kerneopgave for NAU. Medlemsbesøgene har ikke alene til formål at styrke det besøgte ungdomsråd, men er

også der, hvor NAU i stor grad indsamler erfaringer og forståelse for, hvordan organisationen bedst muligt understøtter det lokale ungdomsråds og -hus arbejde.

NAU vil i 2019:

- Have særligt fokus på at besøge medlemmer, der ikke har haft besøg siden 2016.
- Kontakte og rådgive ungdomsråd og -huse, der endnu ikke er medlemmer af organisationen, eller er under opstart.

Netværk medlemmerne imellem

Sparring, samarbejde, og erfaringsudveksling mellem medlemmer er nogle af NAUs højst prioriterede opgaver. Det er derfor vigtigt, at vi fortsat sætter fokus på at bruge disse værktøjer til fremmelsen af ungdomsråd og -huses arbejde. Vi ønsker at skabe en endnu bedre dialog mellem NAU og medlemsrådene og -husene, samt medlemmerne imellem.

NAU vil i 2019:

- Fortsat have fokus på samarbejder på tværs af råd, både til de nationale arrangementer og i den daglige rådgivning; dette vil bl.a. ske gennem fortsat arbejde med konceptet "Venskabsråd".
- Sætte yderligere fokus på tilbud, der involverer flere råd på tværs af kommuner.
- Skabe en værktøjskasse med nogle af medlemmernes bedste erfaringer. Herigennem kan medlemmerne altid se, hvad der har fungeret, eller været problemer med, hos andre ungdomsråd og -huse.

Politik

Lovgivning

I 2017 vedtog NAU en ny politisk strategi, som fastslår, at NAU skal arbejde for, at der vedtages lovgivning, som forpligter kommunerne til at opfordre til oprettelsen af ungdomsråd. Samtidigt skal NAU arbejde for gøre ungepolitikker lovpligtige. NAU vil derfor i 2019 arbejde med lovgivning som redskab til henholdsvis at udbrede ungdomsråd til flere kommuner og at sikre unges indflydelse i kommunerne.

NAU vil i 2019:

- Revidere de nuværende publikationer "*Opstart af Ungdomsråd*" og "*Ungepolitikker*".
- Skabe et holdnings- og værdipapir om, hvorfor man bør understøtte og opfordre til oprettelsen af ungdomsråd og -huse i alle landets kommuner.
- Fortsat indlede dialog med relevante ordførere og ministerier om muligheden for lovgivning. Dertil indlede dialog med tilsvarende kommunale myndigheder og andre relevante aktører.
- Revidere den politiske strategi på årsmødet, idet strategien forfalder.

Offentlig meningsdannelse

Demokrati og samfundsengagement udgør kernen af NAU's grundlæggende værdier, og det er derfor vigtigt at bidrage til debatten om vigtigheden deraf. NAU mener at demokrati og samfundsengagement kan tage mange former. Dertil mener organisationen, at det er vigtigt at skabe et større fokus på at få ungdomsråd og -huse i medierne, samt at gøre dem mere alment kendte i Danmark. Dette styrker både NAU som organisation, men også medlemmernes mulighed for at få indflydelse lokalt, da ungdomsråd og -huse dermed har større legitimitet. Der er blevet arbejdet meget på dette område i 2018, og det er NAUs intention at fortsætte arbejdet i 2019.

NAU vil i 2019:

- Søge at deltage i debatter og arrangementer vedrørende unges samfundsenngagement for at gøre vores holdning gældende, f.eks. på Folkemødet.
- Skrive læserbreve og debatindlæg til medier evt. i samarbejde med andre; f.eks. politikere eller organisationer, for at få større gennemslagskraft i de danske medier.
- Synliggøre den værdi som både de traditionelle, såvel som de utraditionelle måder at engagere sig på, har for samfundet.

Organisation

Frivillighed

NAU er en organisation der i de sidste år har været i vækst. Det er derfor vigtigt at være opmærksom på, hvordan vi organiserer arbejdet i organisationen, så det bedst støtter op om vores formål. I en organisation som baserer sig på frivilligt arbejde, er det vigtigt at arbejde med, hvordan flere frivillige bliver en større del af organisationens daglige arbejde. Det er NAUs intention at fortsætte arbejdet med Nationale Udvalg og medlemsinddragelse i 2019.

NAU vil i 2019:

- Oprette to nye nationale udvalg som inddrager medlemmerne i konkrete opgaver.
- Søge at indgå i samarbejder, der giver indsigt i, hvordan NAU bedst kan engagere frivillige kræfter.

Medlemmernes organisering og struktur

Ved Landsmødet i 2017 blev NAU's nye organiseringsformer introduceret som resultat af DUFs dokumentationskrav. Siden da har NAU assisteret en række

medlemsråd og -huse i at revidere deres vedtægter for at leve op til de nye dokumentationskrav. Vi ønsker fortsat at arbejde med organiseringen af de lokale råd, og vil i 2019 fokusere på at besøge flere medlemsråd for at arbejde med deres interne organisering, hvilket vil styrke NAU som helhed.

NAU vil i 2019:

- Støtte medlemmer i overgangen til NAU's nye medlemsdefinition gennem dialog og medlemsbesøg.
- Arbejde for at optage flere medlemmer jf. NAUs nye organiseringsform; vejlede potentielle medlemmer i at opfylde kravene til denne.
- Udbyde uddannelse i organisering til medlemmerne.
- Arbejde med at strømline og optimere processen for aktivitets dokumentation, så flere medlemmer får bedre mulighed for at udfylde denne, samt at danne overblik over processen og dens relevans for NAU.

Organisationskultur og identitet

I NAU ønsker vi fremadrettet at have et øget fokus på organisationskulturen og -identiteten. NAU ønsker at skabe en større sammenhængskraft i organisationen. En stor del af medlemmernes udbytte af NAU's aktiviteter, ligger i det fællesskab mange forbinder med NAU. Dette ønskes der øget fokus på, da vi i fællesskab danner NAU som organisation.

NAU vil i 2019:

- Arbejde for at italesætte fællesskabsfølelsen i NAU, bl.a. i forbindelse med de nationale arrangementer og medlemsbesøg.
- Arbejde for et stigende antal deltagere til de nationale arrangementer.

Fundraising

Blandt de mange medlemsråd er der vidt forskellige økonomier - nogle med store tilskud fra kommuner, nogle helt uden. Fælles for alle er, at man nogle gange har brug for økonomisk støtte - f.eks. til større arrangementer og projekter.

Der er rigtig mange puljer at søge i Danmark; kulturelle puljer, internationale puljer og et hav af fonde. NAU vil i 2019 forsøge at hjælpe ungdomsråd med overblik over de mange muligheder.

NAU vil i 2019:

- Arbejde med at skabe overblik over tilgængelige og relevante puljer for medlemsråd.
- I højere grad støtte medlemsråd i deres arbejde med fondsansøgning og dokumentation.

Støttemedlemskaber

Landsmødet 2017 introducerede konceptet om støttemedlemskaber, der skulle muliggøre at tidligere medlemmer og interessenter kunne støtte NAUs arbejde. Det styrker fællesskabet og kulturen i NAU, at man fortsat kan støtte arbejdet, selv efter man er blevet "for gammel" eller ikke længere er aktivt medlem. Støttemedlemskaber er i praksis implementeret i 2018, men proceduren ikke færdiggjort og konceptet ikke markedsført aktivt.

NAU vil i 2019:

- Aktivt markedsføre muligheden for at blive støttemedlem, så flere kan bidrage til fællesskabet.